



# V ESTUDIO DEL SARQ\*

## PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Presentación revisada de la realizada el 28/11/2024.

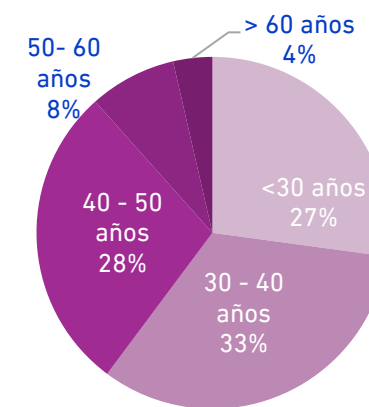
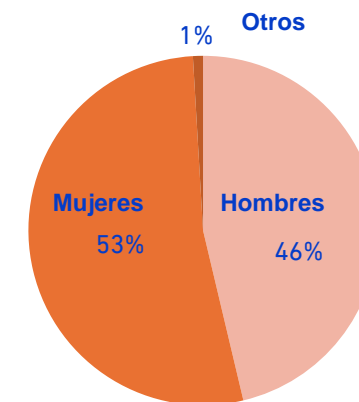
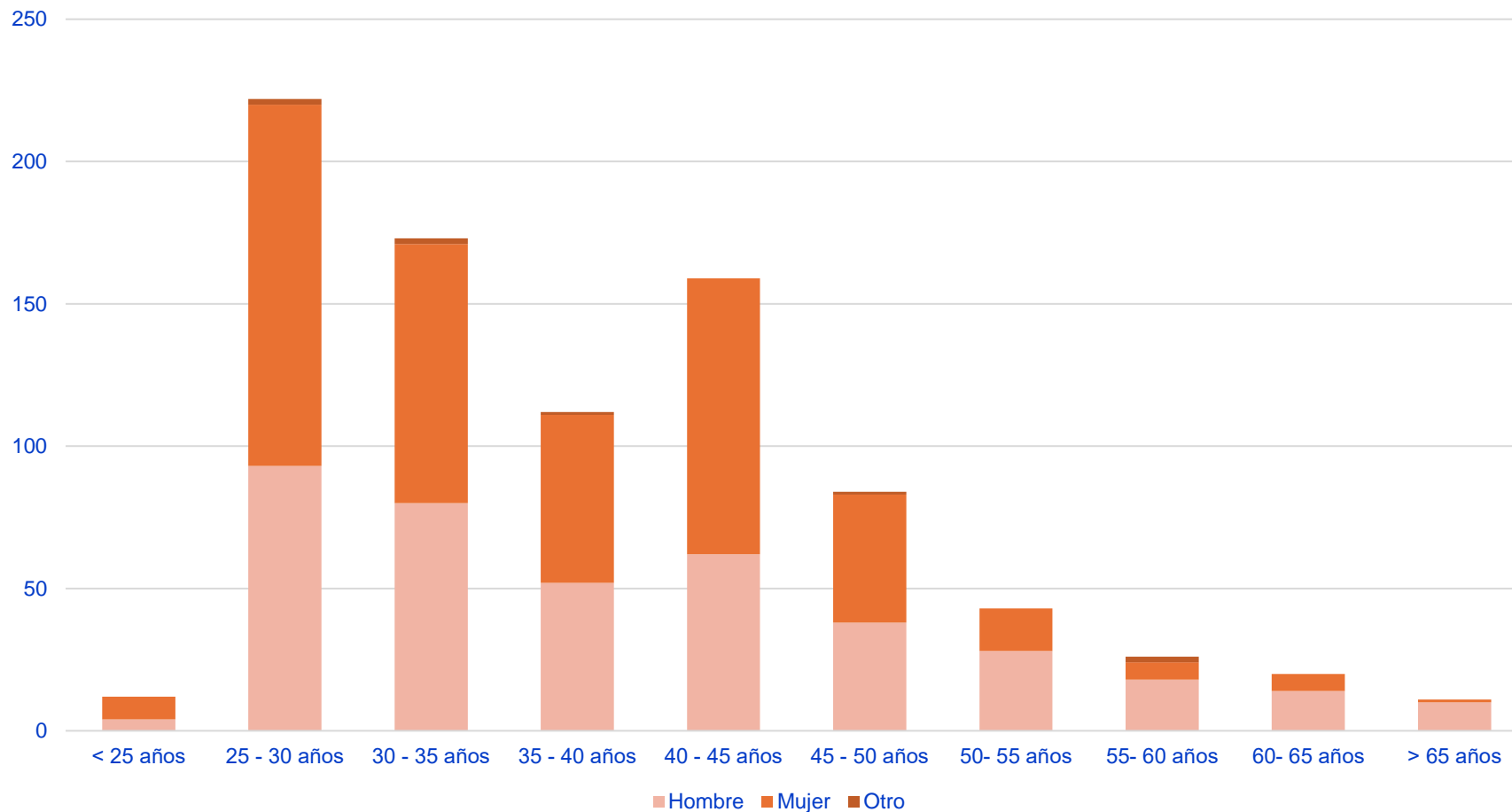
 **SINDICATO DE ARQUITECTOS\***  
Por un oficio digno y con función social.

# 0. PERFIL DE PERSONAS ENCUESTADAS

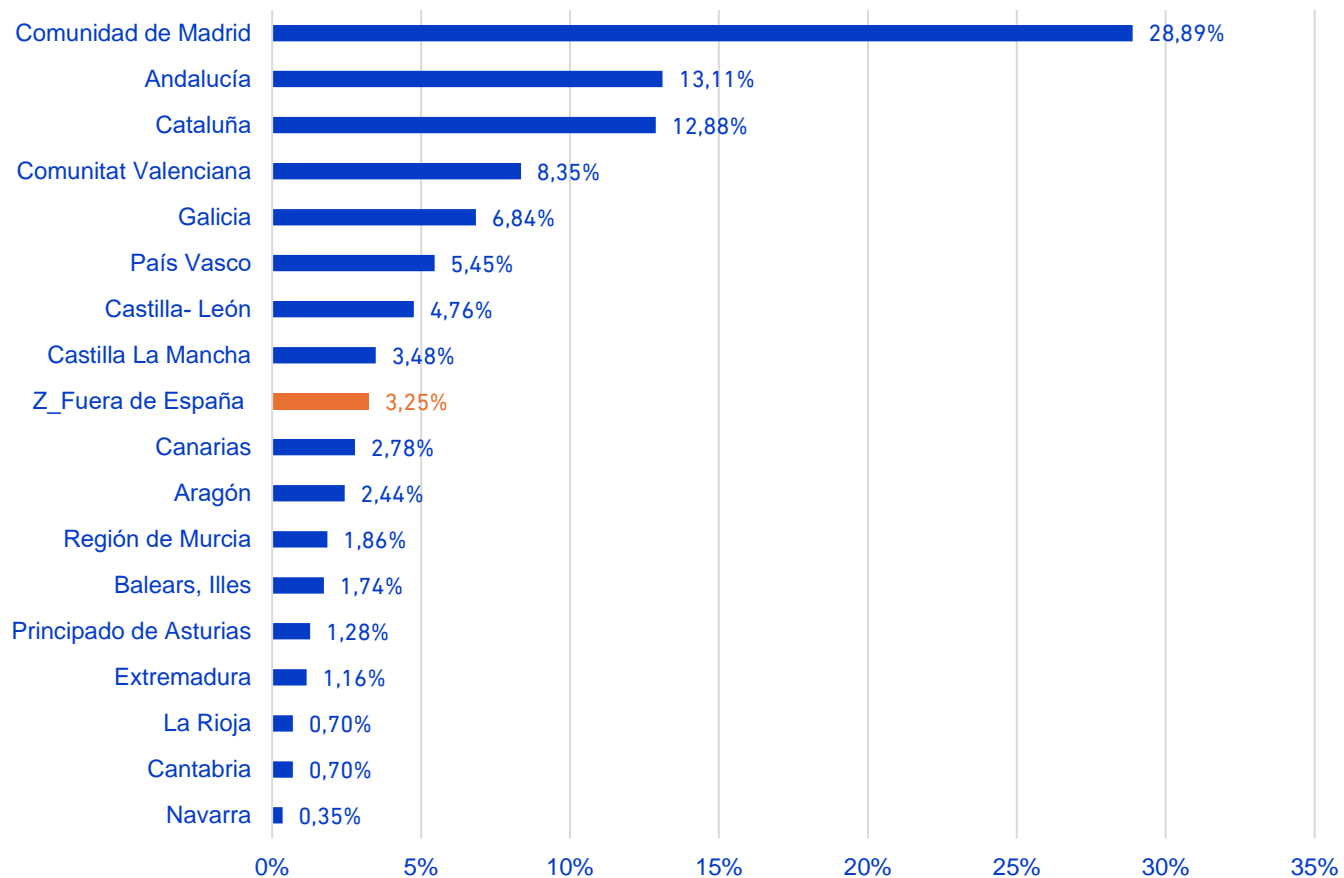
# 0. PERFIL DE PERSONAS ENCUESTADAS

## EDAD Y GÉNERO

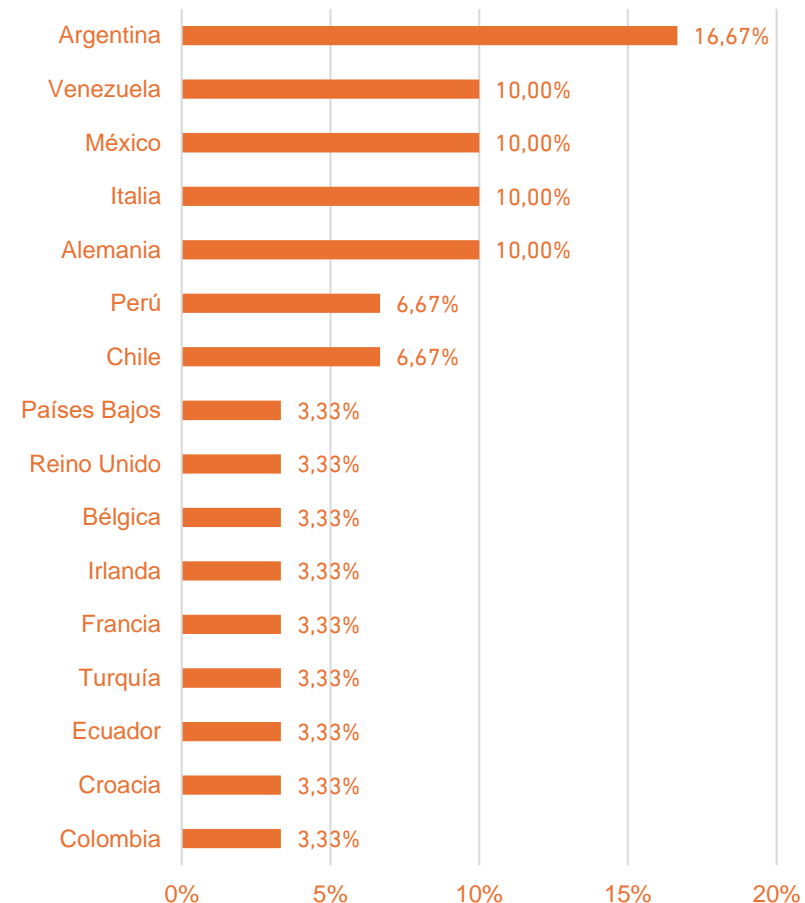
[ 861 RESPUESTAS ]



# ORIGEN



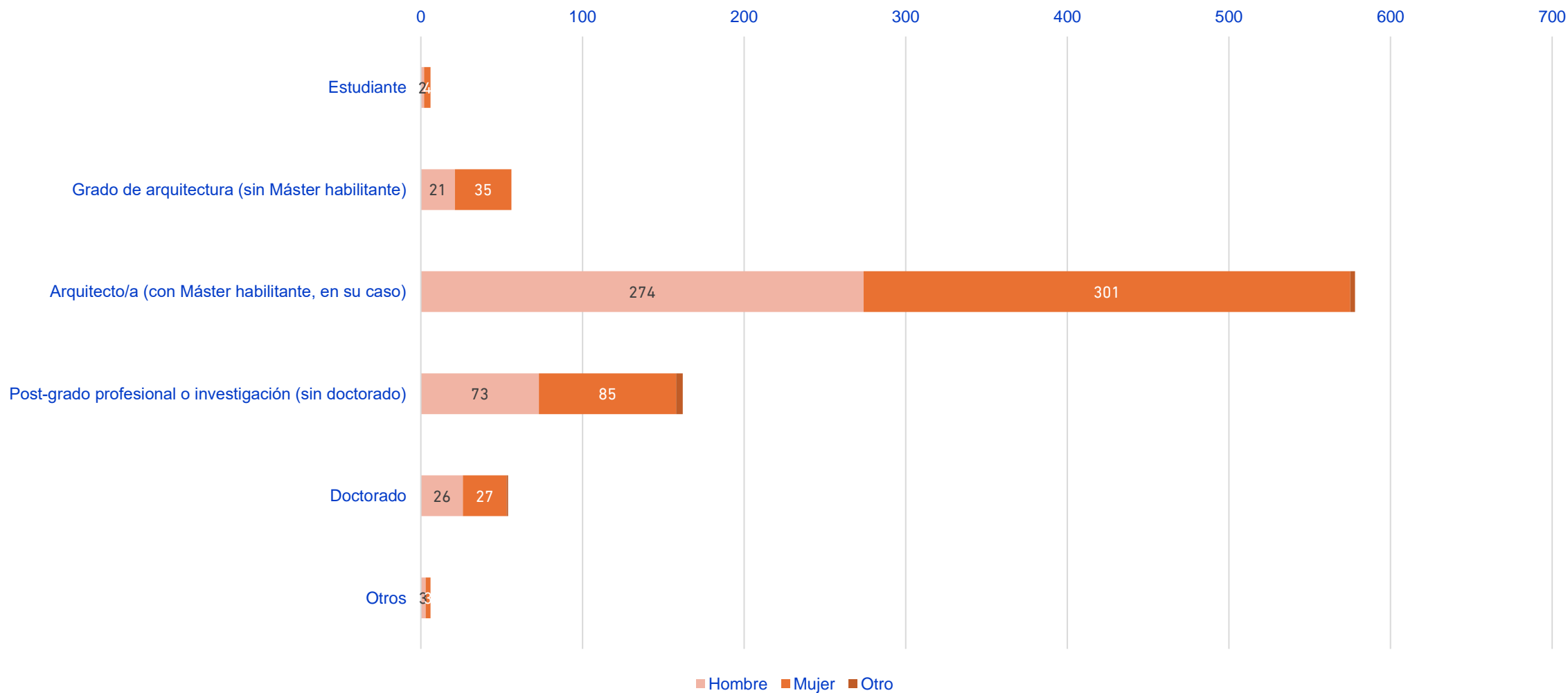
TOTALES



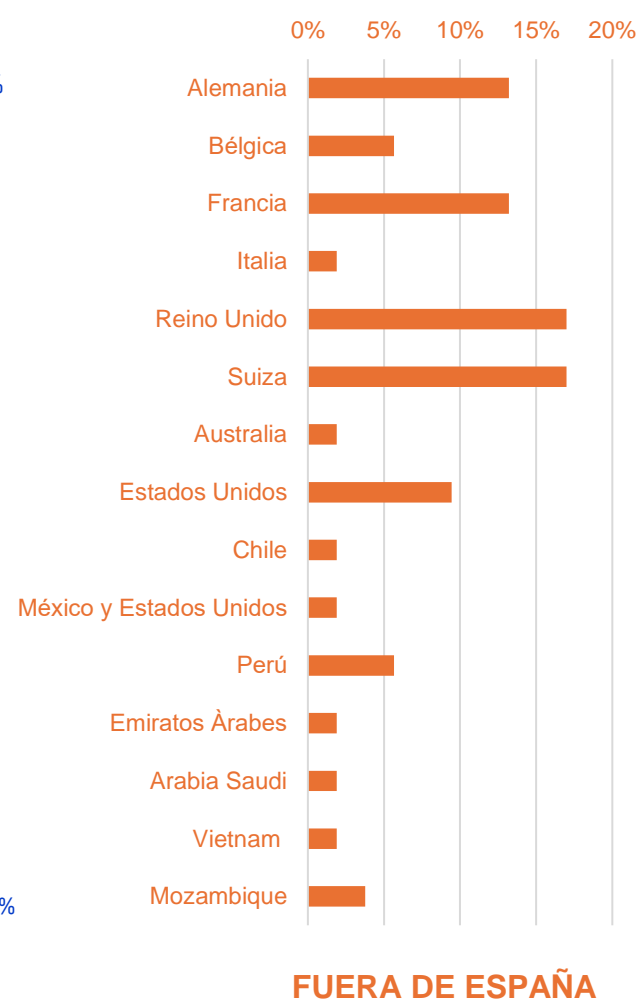
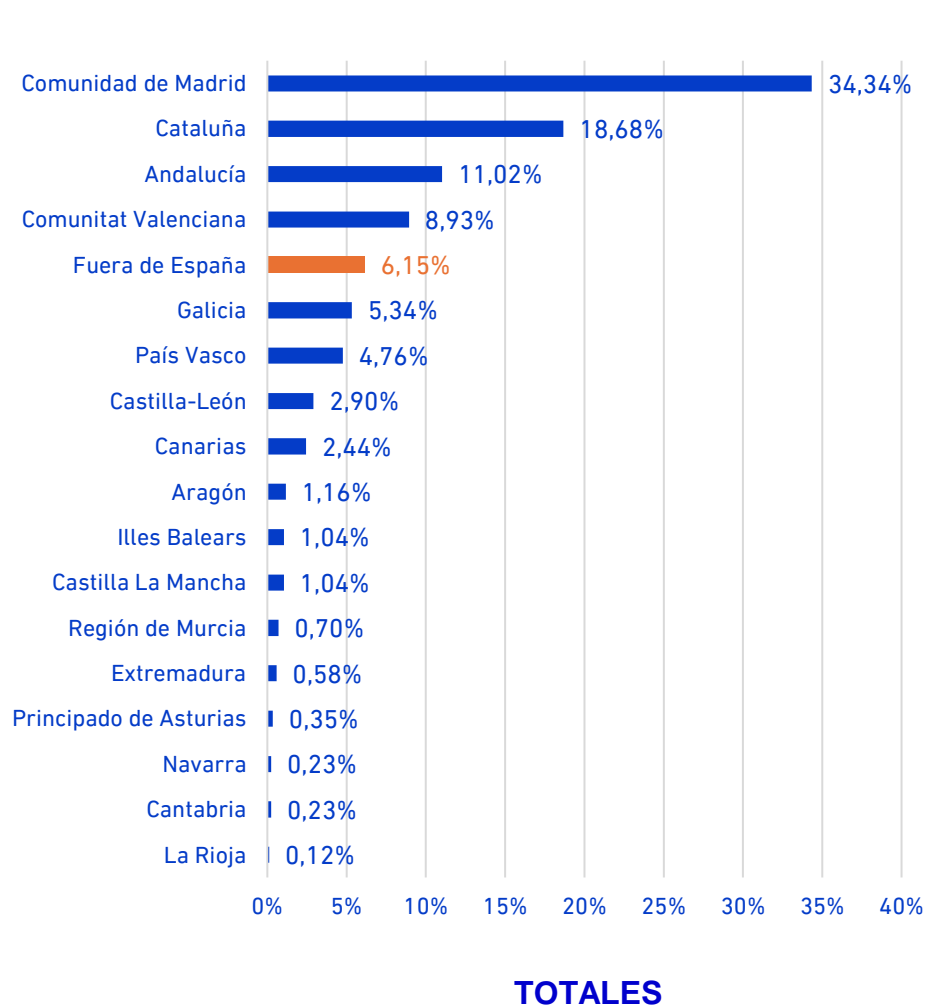
FUERA DE ESPAÑA

## 0. PERFIL DE PERSONAS ENCUESTADAS

# FORMACIÓN

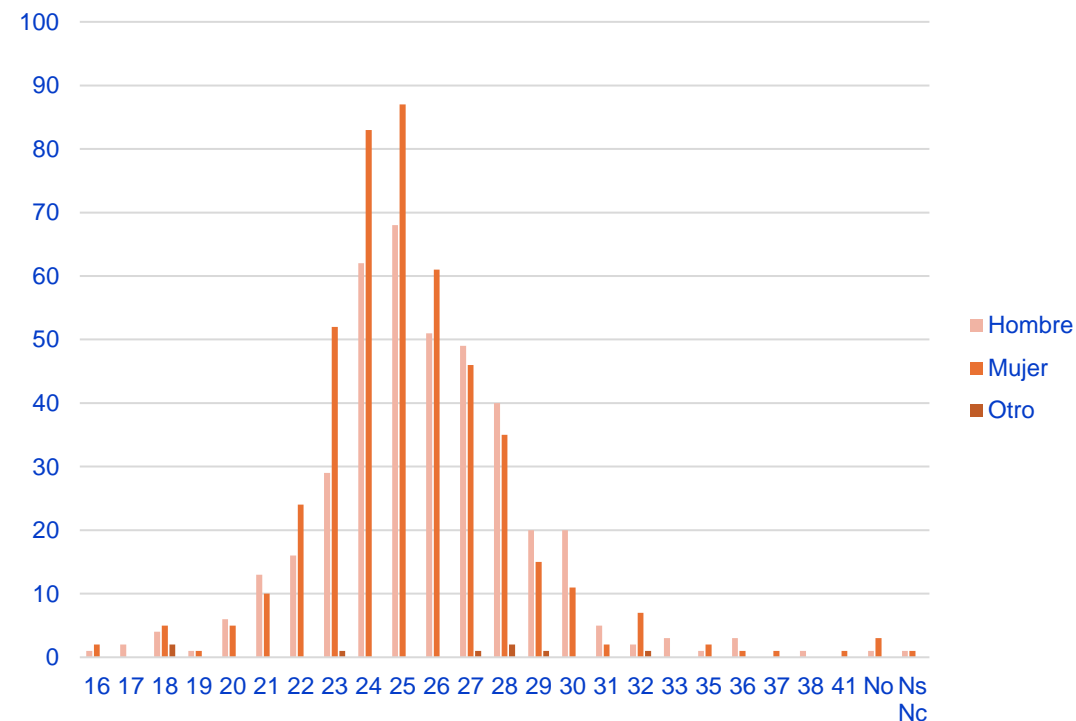
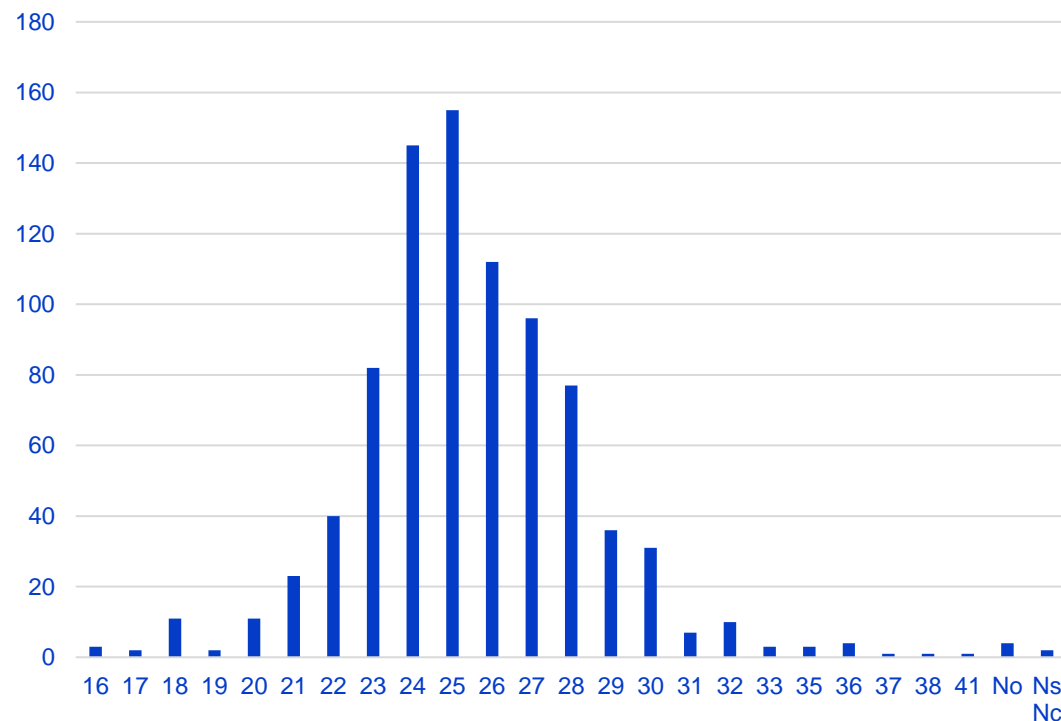


# LUGAR DE RESIDENCIA O TRABAJO

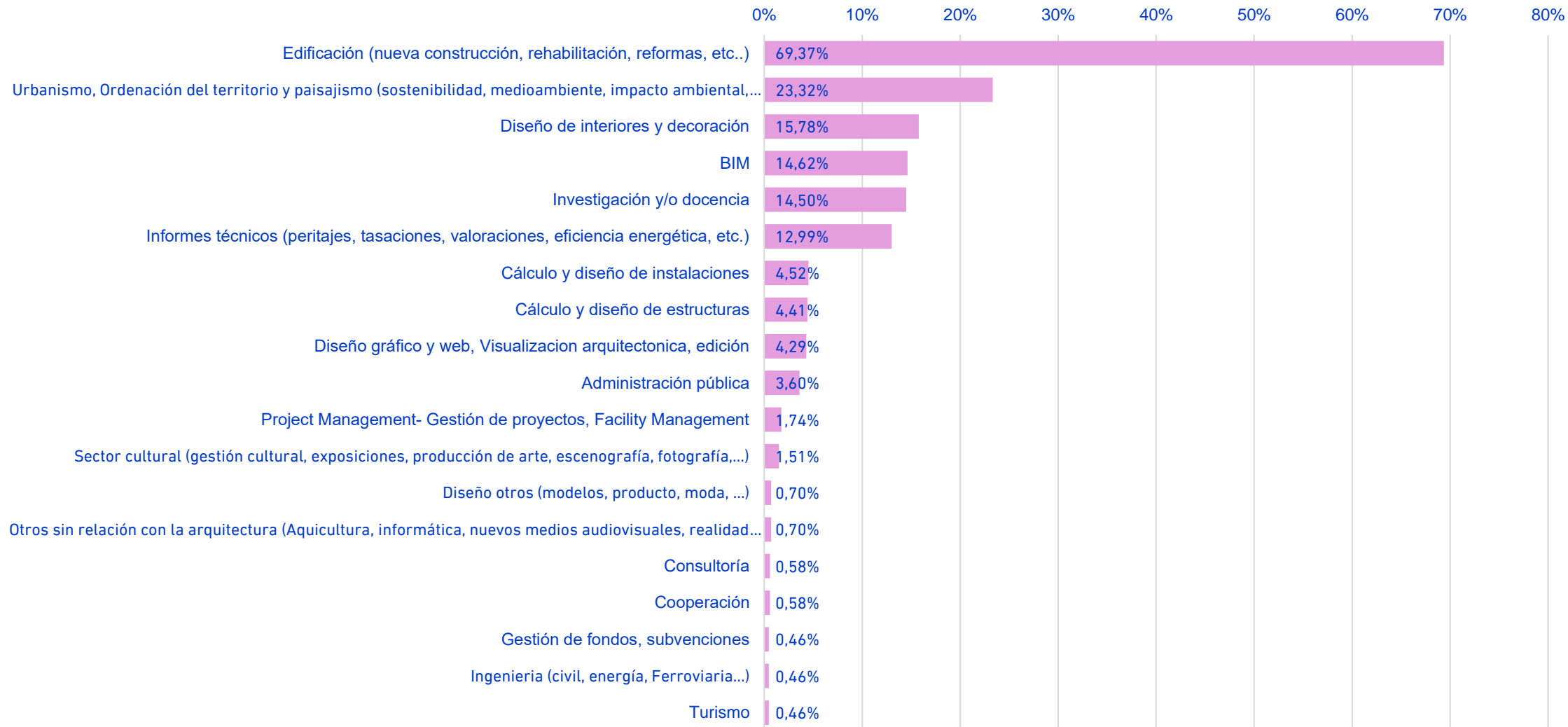


	ENCUESTADXS	% COLEGIACIÓN 2022	DIF.
CMADRID	32,23	20,2	12,03
CATALUÑA	17,53	19,8	-2,27
ANDALUCIA	10,34	14	-3,66
CVALENCIANA	8,38	10	-1,62
GALICIA	5,01	5,7	-0,69
PAIS VASCO + NAVARRA	4,68	7,2	-2,52
CASTILLA LEON	2,72	4,4	-1,68
CANARIAS	2,29	3,8	-1,51
ARAGON	1,09	2,1	-1,01
ILLES BALEARS	0,98	2,9	-1,92
CASTILLA LA MANCHA	0,98	2,4	-1,42
REGION DE MURCIA	0,66	2,1	-1,44
EXTREMADURA	0,54	2,1	-1,56
PRINCIPADO DE ASTURIAS	0,33	1,9	-1,57
CANTABRIA	0,22	0,8	-0,58
LA RIOJA	0,11	0,6	-0,49

# EDAD DE INCORPORACIÓN AL MERCADO LABORAL



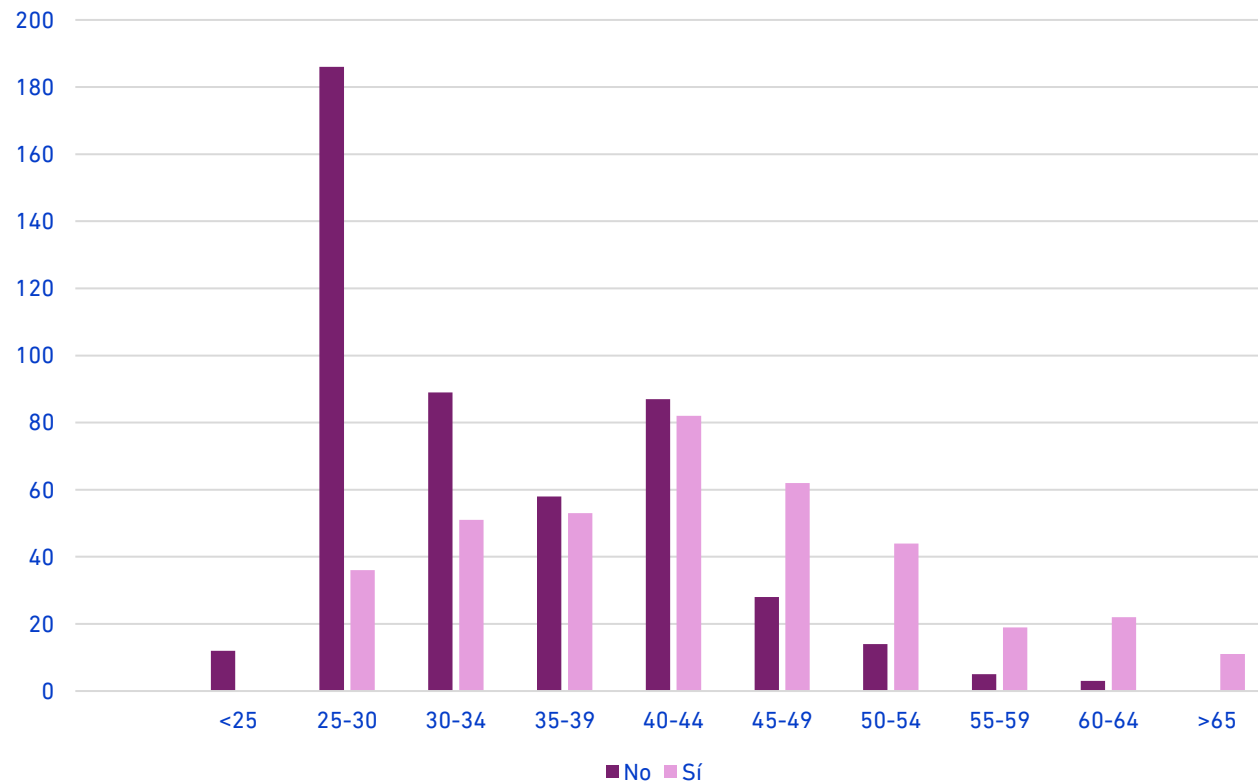
# ÁMBITO PROFESIONAL





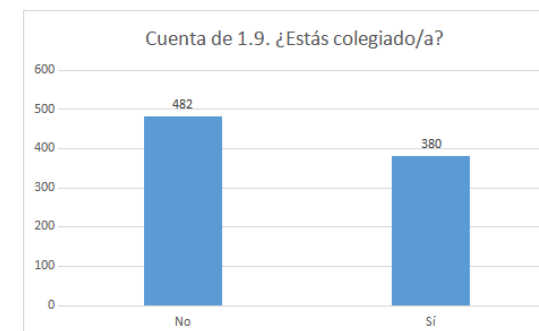
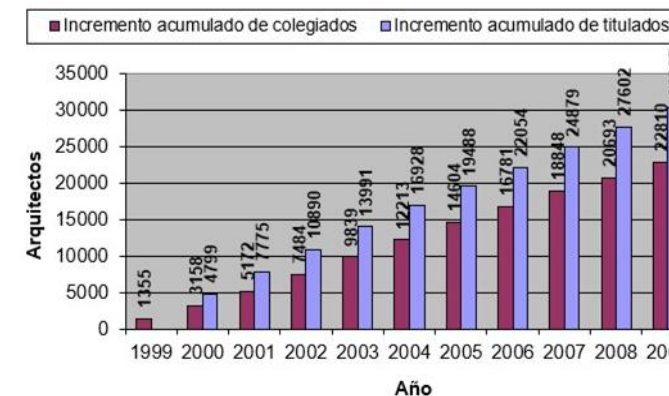
# 0. PERFIL DE PERSONAS ENCUESTADAS

## COLEGIACIÓN



Fuente: Elaboración propia V Encuesta SARQ. 2024

Diferencias Titulación-Colegiación



NO COLEGIADXS / COLEGIADXS ENCUESTA 2013: 37%/63%  
 NO COLEGIADXS ENCUESTA 2024: 70%/30%

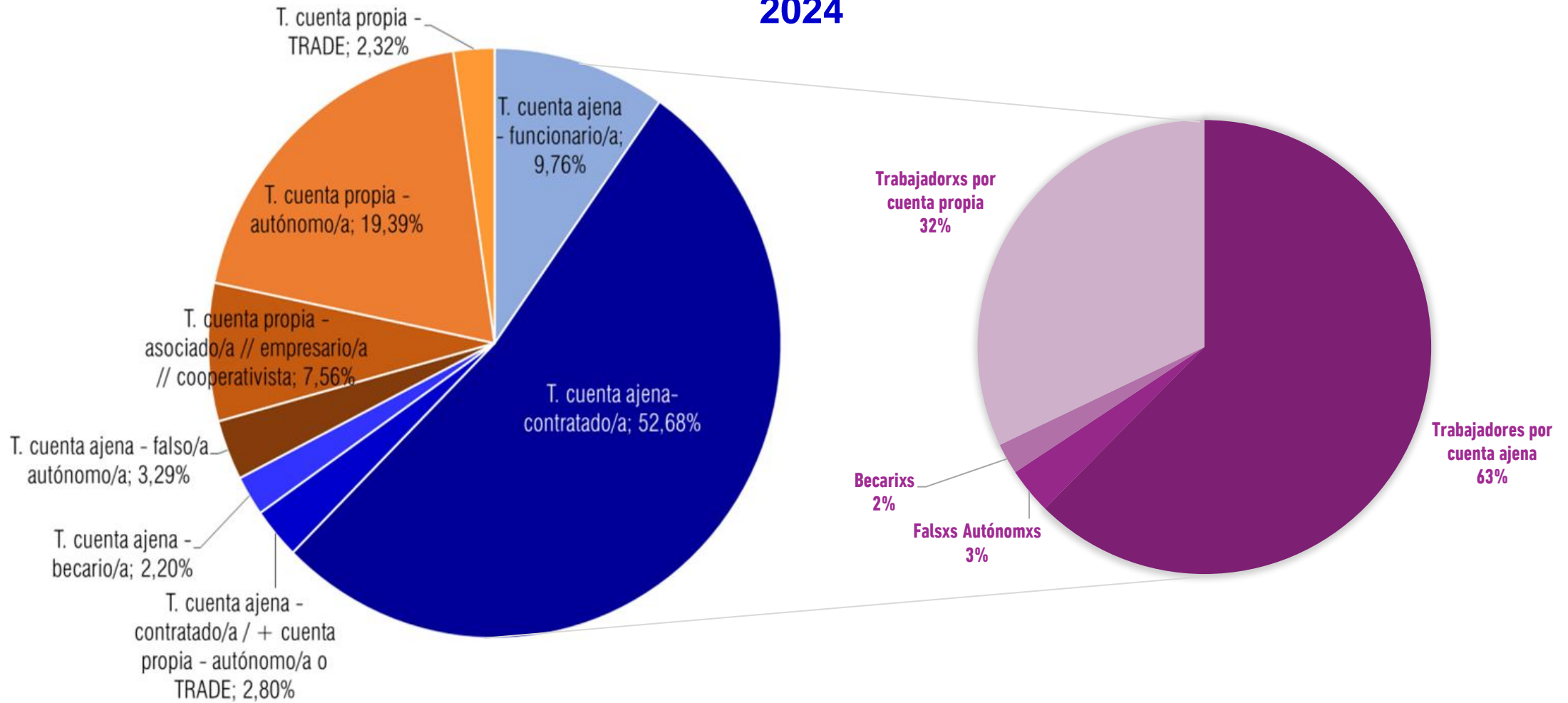
Estimaciones COAM \*2024 :  
 Arquitectxs colegiadxs 50000  
 Arquitectxs no colegiadxs 27000  
 Trabajadores por cuenta ajena colegiadxs -15000 (30%)  
 \*LXS ARQUITECTXS QUE EJERCEN POR CUENTA AJENA MARZO 2024

Fuente: Elaboración propia V Encuesta SARQ. 2024  
**FALTA FUENTE Y TÍTULOS MÁS CLAROS NO SE ENTIENDE QUÉ ES CADA GRÁFOO**

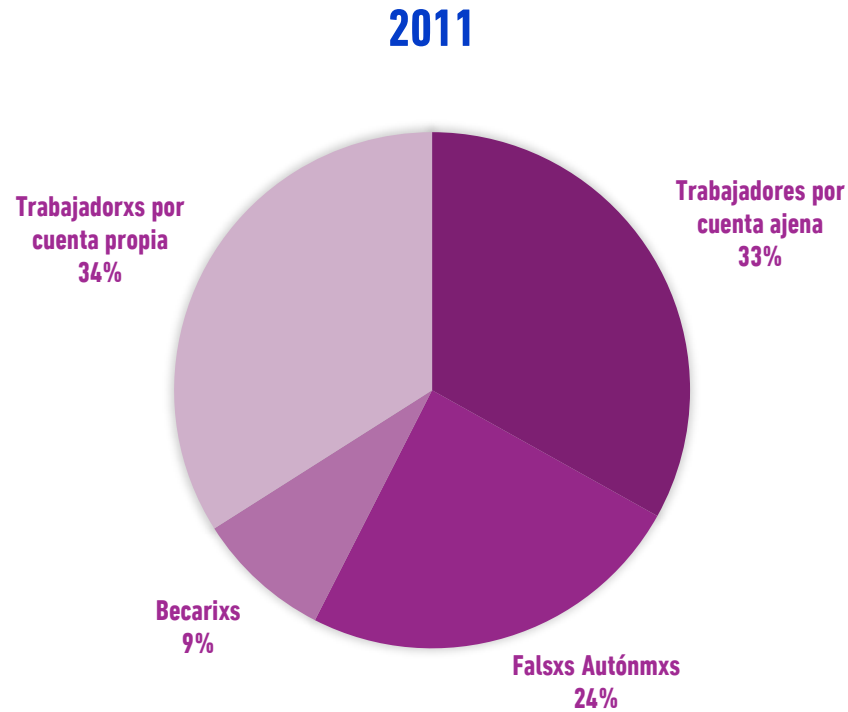
# 1. CAMBIOS EN EL MODELO DE LA PROFESIÓN

# MODALIDAD DE EJERCICIO PROFESIONAL

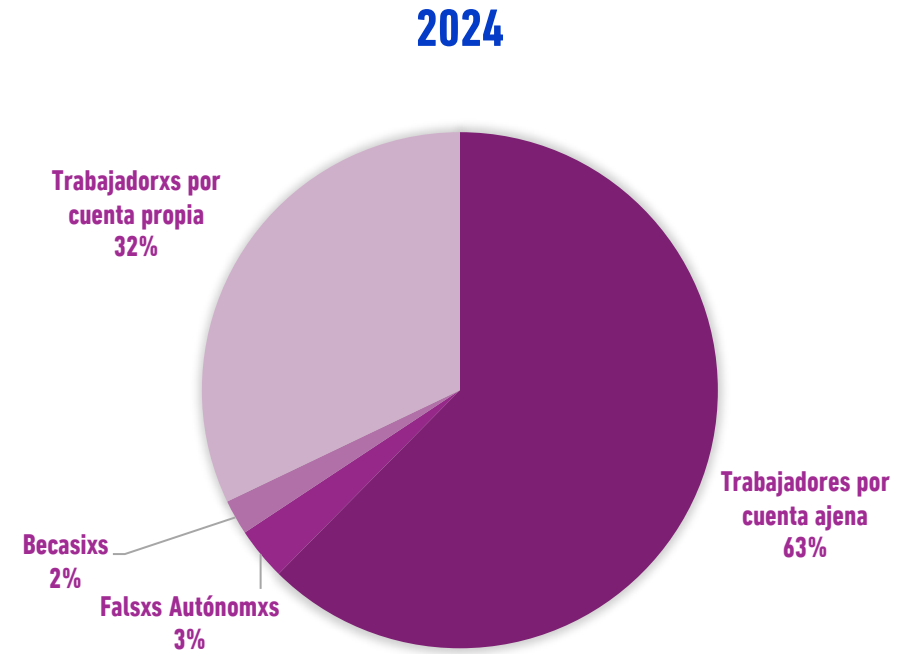
2024



# MODALIDAD DE EJERCICIO PROFESIONAL

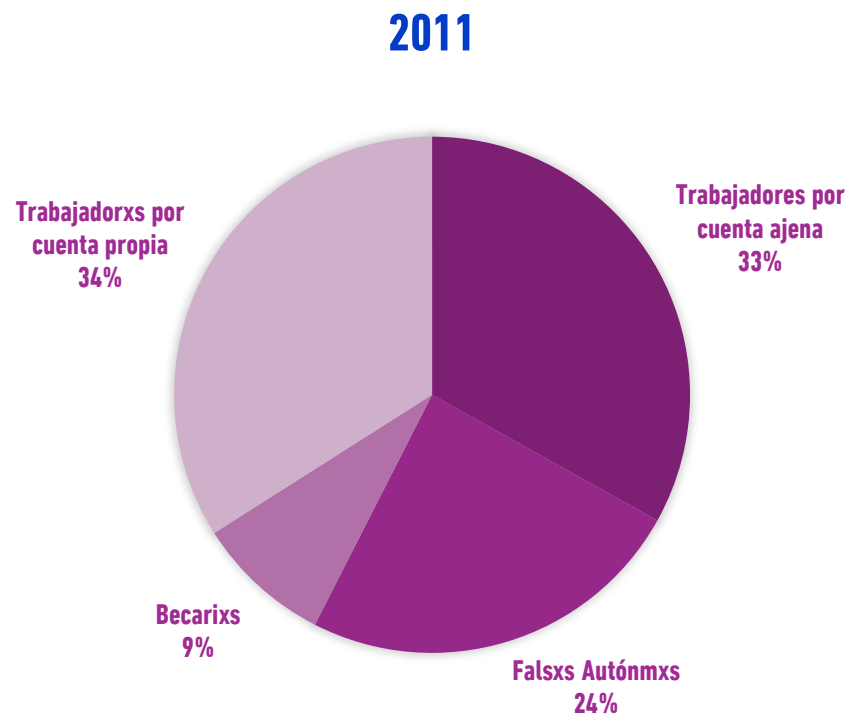


Trabajadores por cuenta propia 2011: 34%  
Trabajadores cuenta ajena + becarixs +fa: 66%

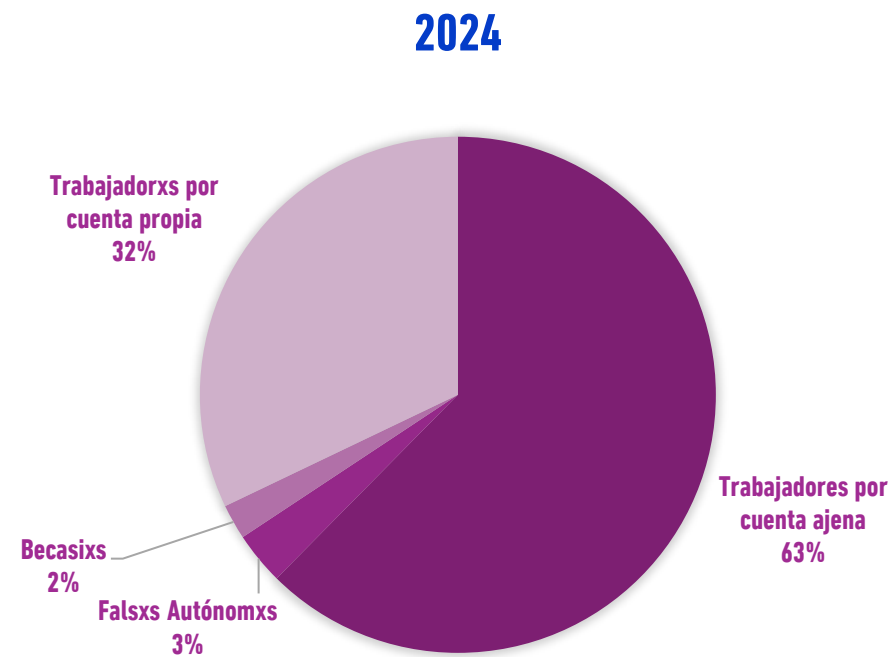


Trabajadores por cuenta propia 2024: 32%  
Trabajadores cuenta ajena + becarixs +fa: 68%

# MODALIDAD DE EJERCICIO PROFESIONAL



Falsxs autónomxs 2011: 24%



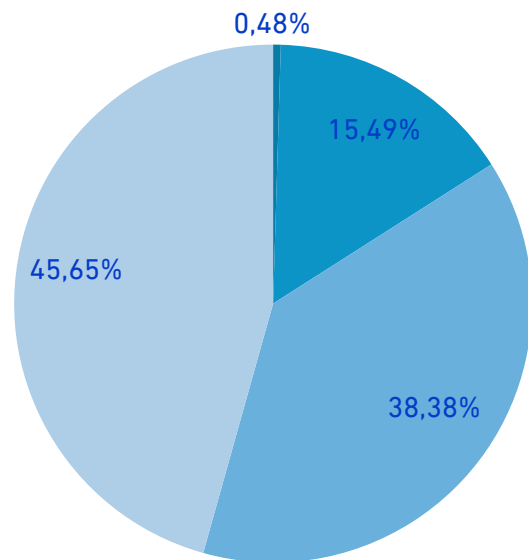
Falsxs autónomxs 2024: 3%



# 1. CAMBIOS EN EL MODELO DE LA PROFESIÓN

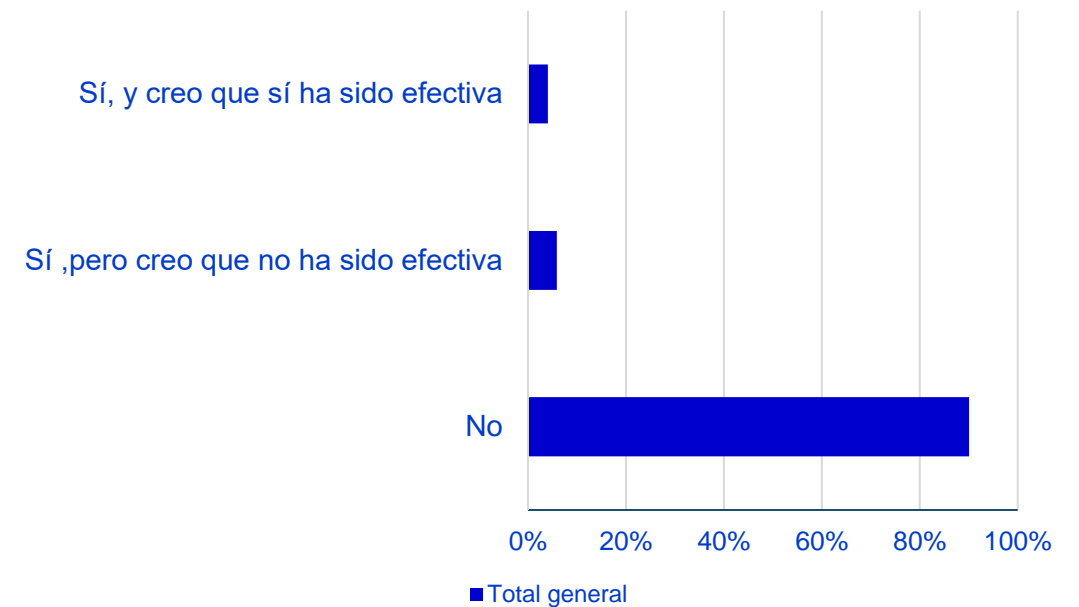
## FALSXS AUTÓNOMXS

¿Eres o has sido alguna vez ser falsx autónomx?



- Estoy planteándome esa opción
- No, me lo ofrecieron pero me negué
- No, nunca me lo han ofrecido
- Sí

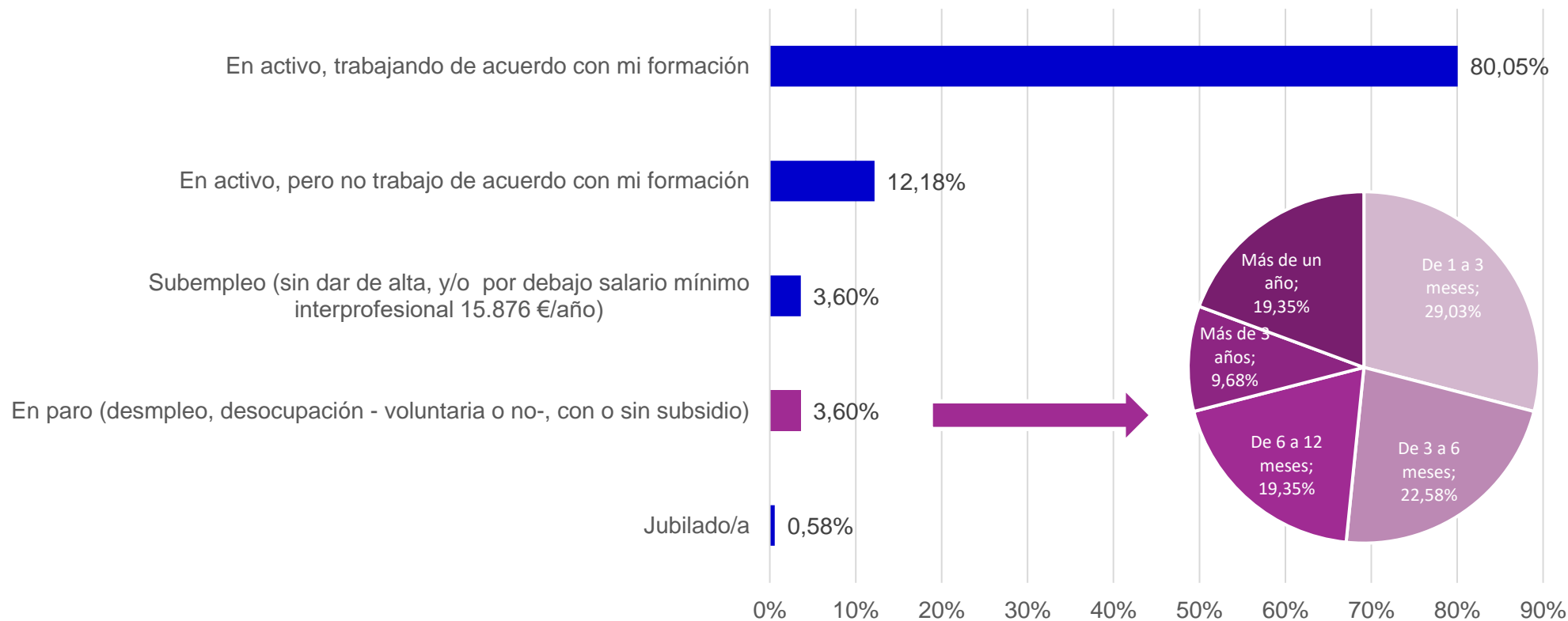
¿Has denunciado esa situación de ilegalidad?



## **2. NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD Y SUS EFECTOS**



# SITUACIÓN LABORAL



2. NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD Y SUS EFECTOS

# ¿LLEGAS A FIN DE MES?

**\* SINDICATO DE ARQUITECT\**S***  
Por un oficio digno y con función social.

# DO YOU BELIEVE IN LIFE AFTER *HACER* *HORAS* *EXTRAS?*

**\* SINDICATO DE ARQUITECT\**S***  
Por un oficio digno y con función social.



2. NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD Y SUS EFECTOS

**¿LLEGAS  
A FIN  
DE MES?**





## SALARIO POR CONVENIO



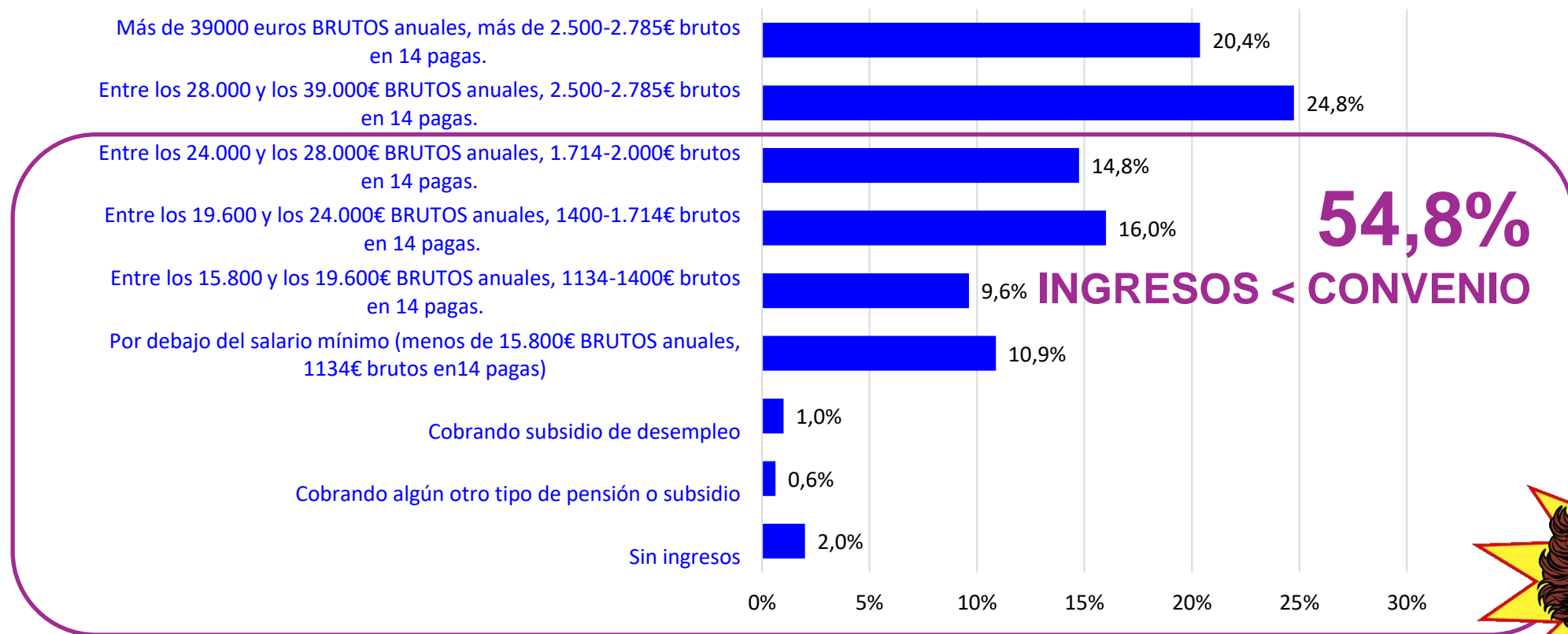
### INCLUSIÓN EN EL CONVENIO COLECTIVO DE INGENIERÍAS Y ESTUDIOS TÉCNICOS DESDE 2013

**28.664,12 € brutos**

2047,43 € bruto mensual [14 pagas]

1569,74 € neto mensual [14 pagas]

# FRANJA INGRESOS ANUALES



# INGRESOS VERS COSTE DE LA VIDA

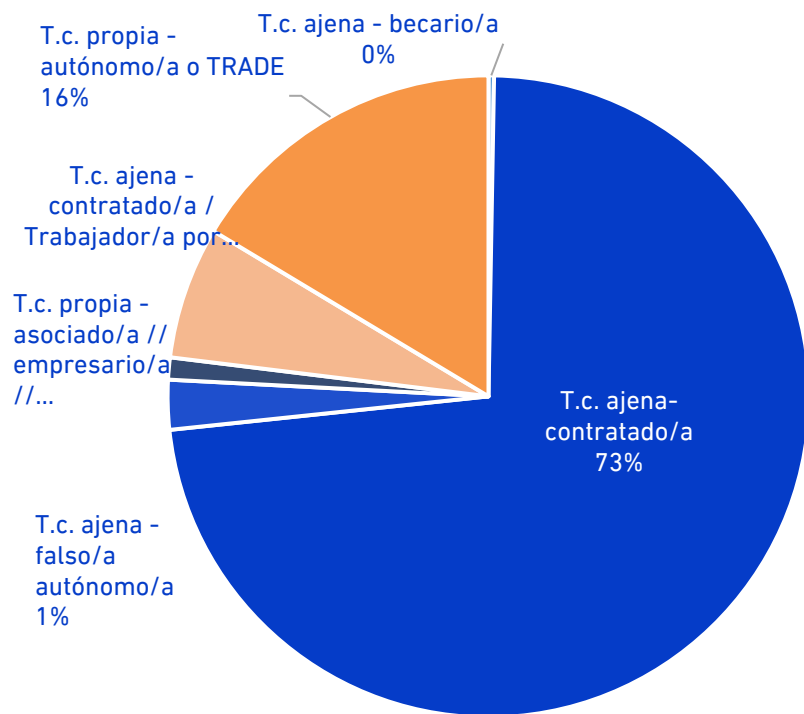


CÁLCULO DEL SALARIO NETO A PARTIR DEL BRUTO MÍNIMO ESTABLECIDO POR CONVENIO

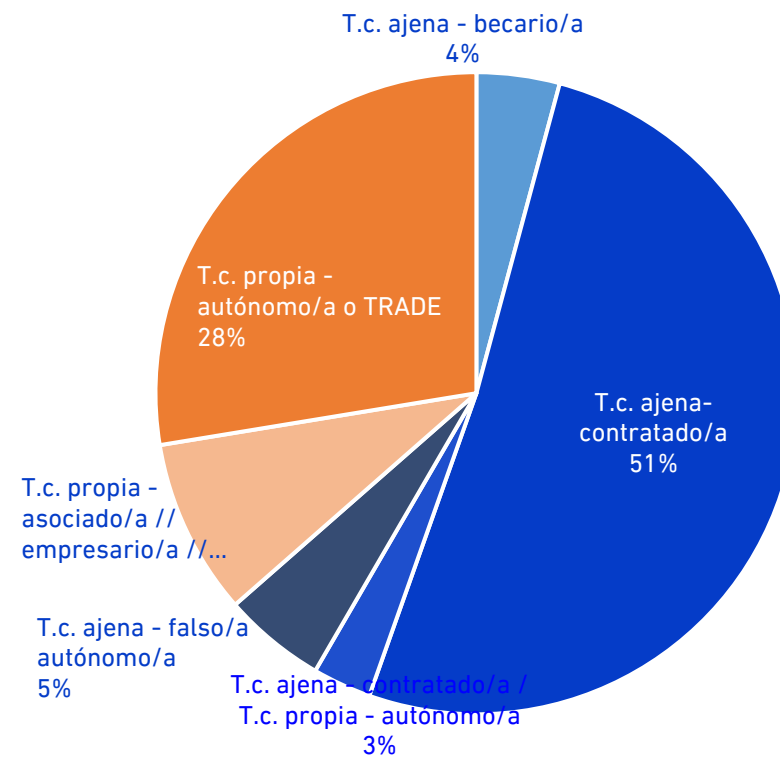
COSTE DE VIDA [ MADRID ]

# SITUACIÓN LABORAL POR FRANJA DE INGRESOS

TIPO DE TRABAJADORX INGRESOS > 28.000 €



TIPO DE TRABAJADORX INGRESOS < 28.000 €



## 2. NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD Y SUS EFECTOS

“ *La situación laboral de los arquitectos jóvenes es muy precaria.*

*Contratos por debajo de nuestra **categoría profesional, sueldos bajos, cantidad de horas extras no remuneradas, incluso a veces fines de semana.***

*Imposibilidad en la mayoría de estudios para optar a teletrabajo.*

*Y por supuesto sin hablar de la **explotación con los contratos de formación/convenios de prácticas extracurriculares.***

*No conozco apenas arquitectos jóvenes contentos con su situación laboral y con ganas de continuar a largo plazo.*

*Salimos quemados de la carrera por la **alta exigencia, prácticas gratuitas, falta de sueño, crisis de ansiedad y estrés, esperando algo mejor y nos topamos con exactamente lo mismo que dentro de la universidad.***

*Quieren gente con experiencia, con muchísima formación, que sea versátil y entienda de todos los programas habidos y por haber, sepa llevar de forma autónoma proyectos y gestionarlos completamente, pero cobrando como un delineante/ dibujante.*

”

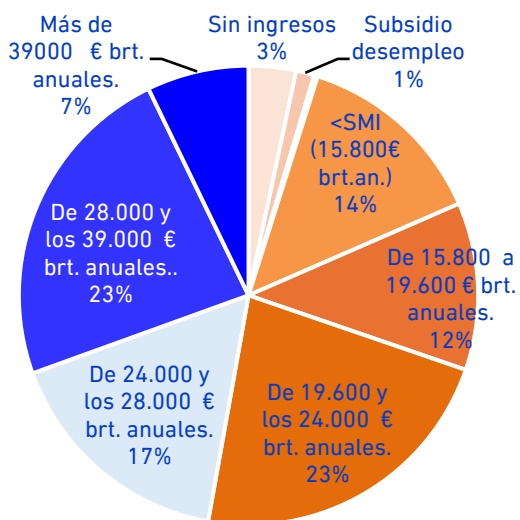


# SITUACIÓN LABORAL POR EDAD

## INGRESOS < 35 AÑOS

< Convenio 70%

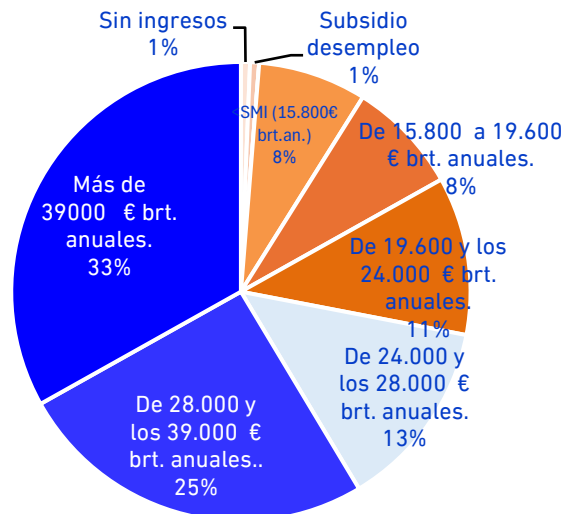
< SMI 18%



## INGRESOS 35-50 AÑOS

< Convenio 42%

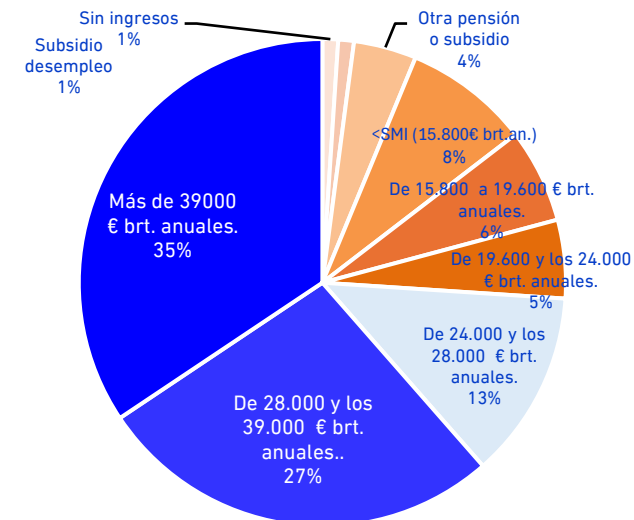
< SMI 10%



## INGRESOS > 50 AÑOS

< Convenio 38%

< SMI 14%



**DO YOU BELIEVE IN  
LIFE AFTER *WORK*?**

**DO YOU BELIEVE IN  
LIFE AFTER *HACER  
HORAS EXTRAS*?**

**¿TE QUEDA VIDA DESPUÉS DE TRABAJAR?**



## JORNADA LABORAL Y HORAS EXTRA

### Trabajo reducirá por ley la jornada laboral a 37,5 horas semanales: "La patronal se queda sola"

- ▶ Abrirá primero una consulta pública e intentará pactar los detalles con los sindicatos
- ▶ La mesa del diálogo social termina sin acuerdo tras 11 meses de negociaciones

21/11/2024 18:27 | actualización 21/11/2024 20:35 horas Por RTVE.es



### 2,6 millones de horas extras no pagadas por semana en España [ CCOO, 2024 ]

Economía

### Los empleadores se ahorran 3.254 millones de euros al año en España por las horas extras no pagadas

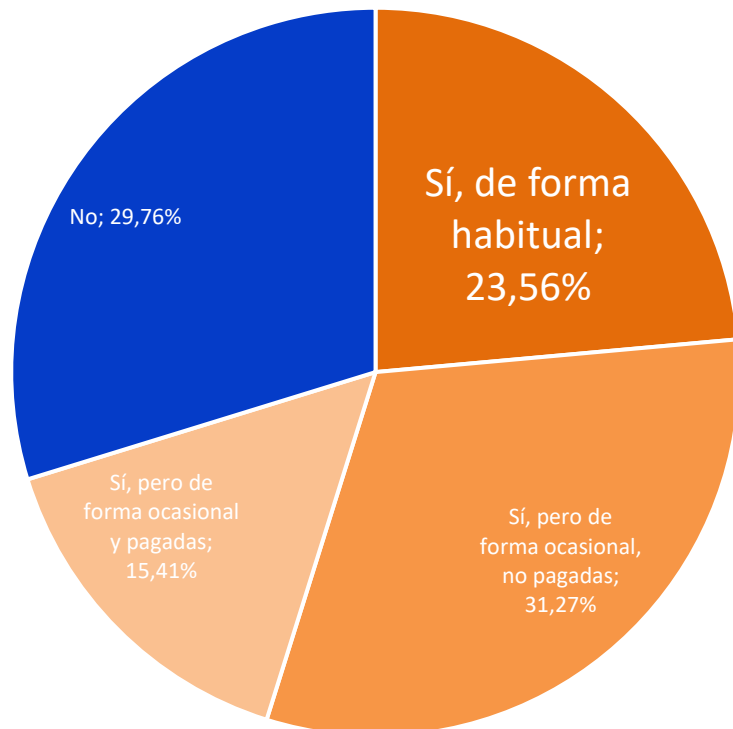
- Un estudio de CCOO refleja que, de media, se hacen en España 2,6 millones de horas extras no pagadas a la semana, lo que equivaldría a crear 170.000 empleos a jornada completa.



Una fábrica de ruedas. PXHERE.

# HORAS EXTRA

¿Trabajas fuera de tu horario?



**7 DE CADA 10**  
HACE HORAS EXTRA

**43,9%**  
HORAS EXTRA NO RETRIBUIDAS  
12,7% HABITUAL / 31,2% OCASIONAL

**23,6%**  
HORAS EXTRA HABITUAL

**28%**  
+ DE 30 HORAS EXTRA/MES

**8,6%**  
+ DE 50 HORAS EXTRA/MES



## 2. NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD Y SUS EFECTOS

**13%**

enfermedad física diagnosticada

**17%**

enfermedad mental diagnosticada

PROBLEMAS DE ESPALDA

DOLORES DE CABEZA

ESTRÉS

ANSIEDAD

PROBLEMAS DE VISTA

INSOMNIO

DEPRESIÓN POR EXPLOTACIÓN LABORAL

DEPRESIÓN

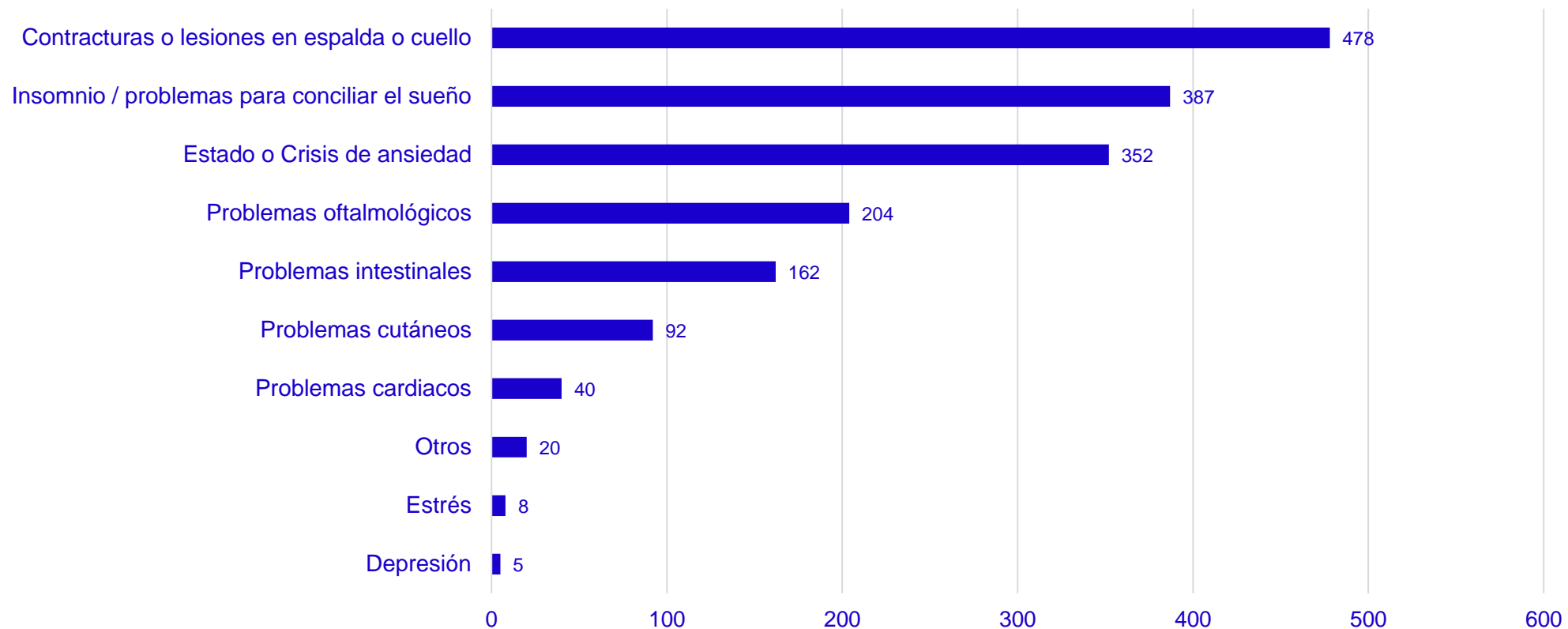
CUADRO DE ANSIEDAD GENERALIZADO POR SOBRECARGA DE TRABAJO

## 2. NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD Y SUS EFECTOS

# EFECTOS SOBRE LA SALUD

**74,1%**

**síntomas de enfermedad física o mental relacionada con la profesión,  
independientemente de que haya conllevado o no una baja laboral**





### 3. ARQUITECTURA EN FUGA

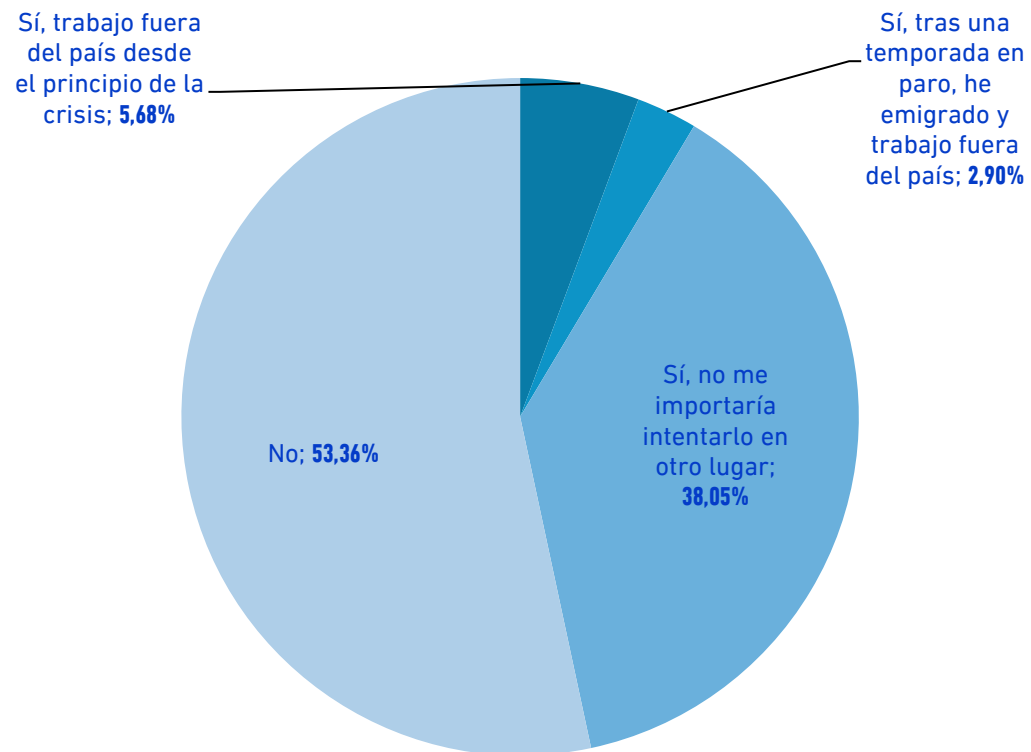
# ARQUITECTURA EN FUGA\_



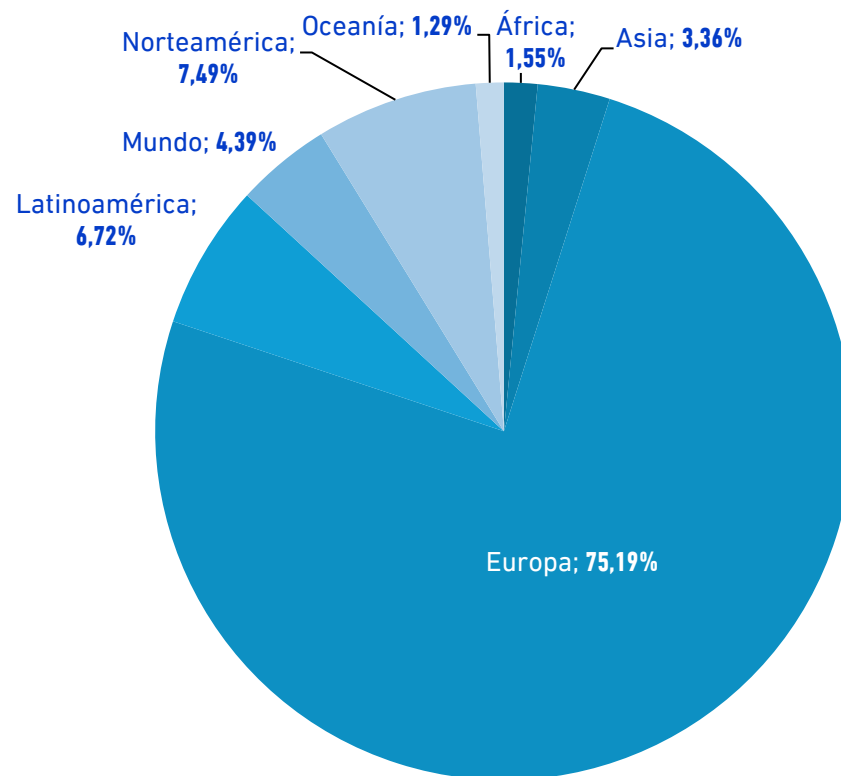
### 3. ARQUITECTURA EN FUGA

# CAMBIO DE PAÍS

¿Te has planteado o te plantearías irte de España y encontrar trabajo fuera?



¿A qué país?



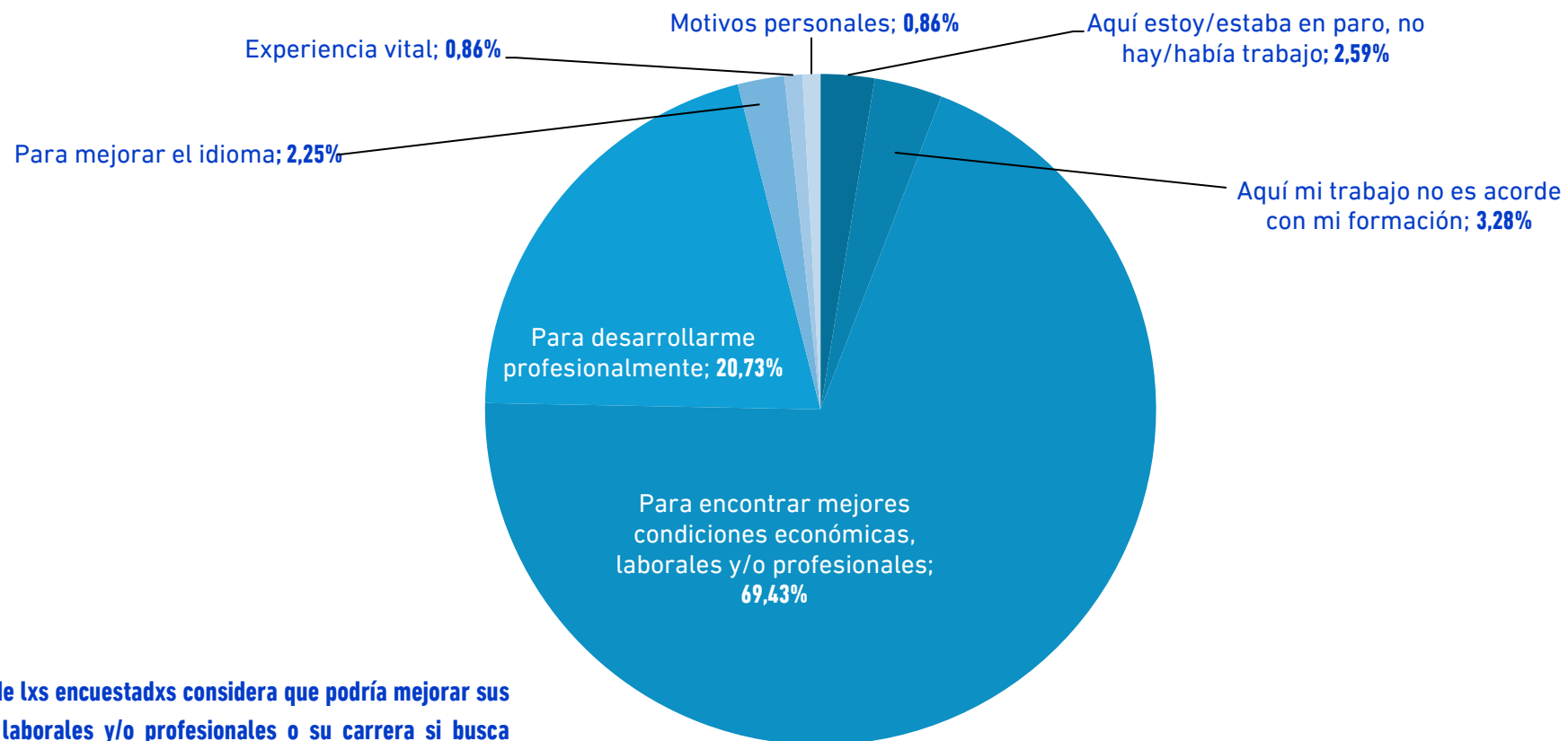
- El porcentaje es similar por género
- La mayoría elegiría quedarse en **Europa (75,19%): Reino Unido , Suiza, Francia y Países Bajos**, seguidos de **Norteamérica (7,49%)** y **Latinoamérica (6%)**



### 3. ARQUITECTURA EN FUGA

# CAMBIO DE PAÍS

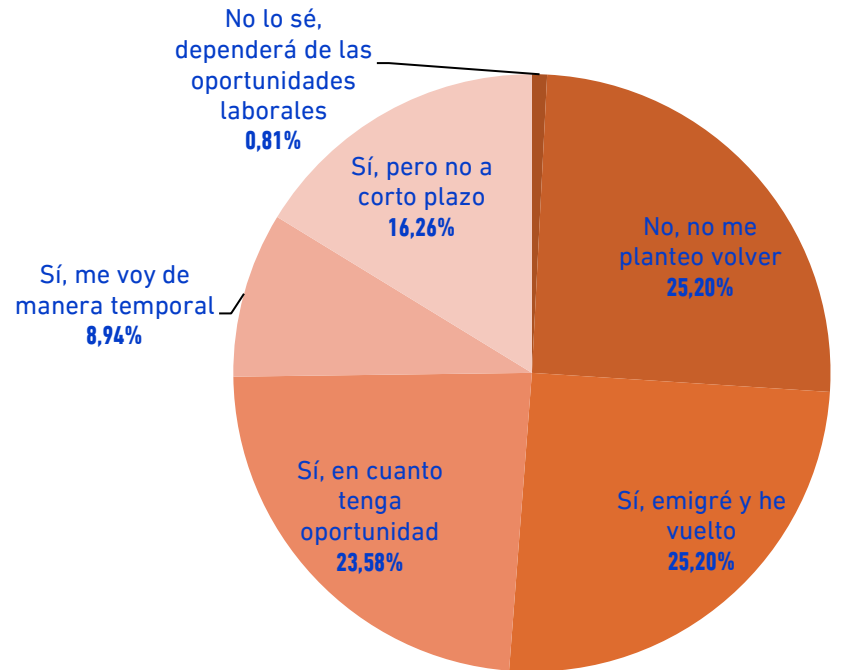
¿Por qué motivo buscarías/has buscado trabajo fuera?



El **90%** de lxs encuestadxs considera que podría mejorar sus condiciones laborales y/o profesionales o su carrera si busca trabajo fuera

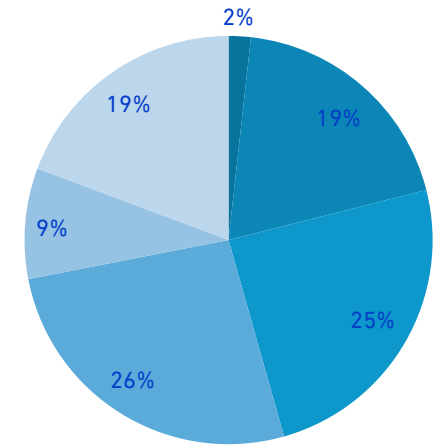
### 3. ARQUITECTURA EN FUGA

# CAMBIO DE PAÍS

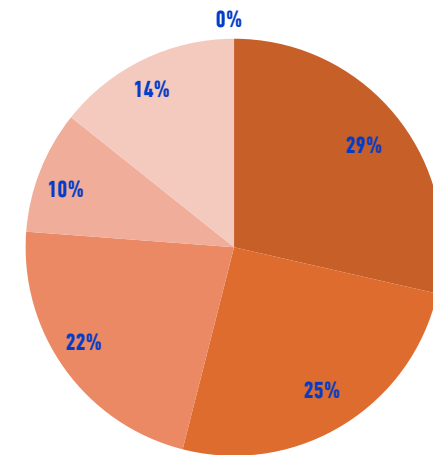


- No lo sé, dependerá de las oportunidades laborales
- No, no me planteo volver
- Sí, emigré y he vuelto
- Sí, en cuanto tenga oportunidad
- Sí, me voy de manera temporal
- Sí, pero no a corto plazo

¿Te has planteado volver?



HOMBRES



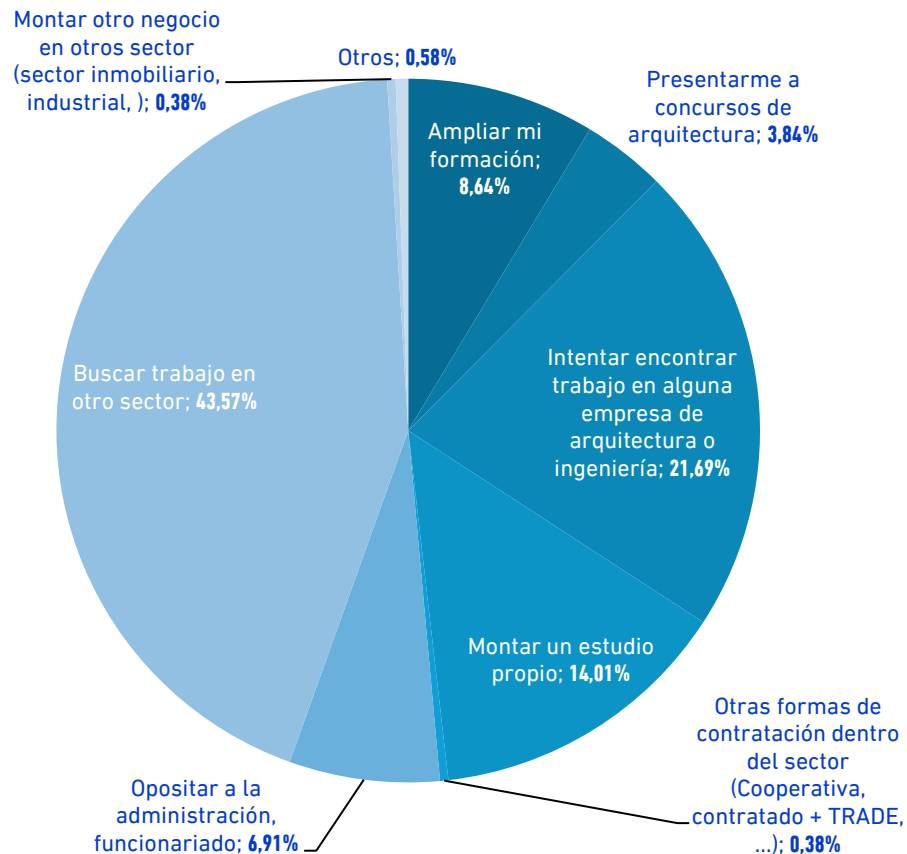
MUJERES

41,45% no o no a corto plazo y 23,58% si tiene la oportunidad

### 3. ARQUITECTURA EN FUGA

# CAMBIO DE SECTOR

Si decides quedarte en España, pero no estás a gusto con tus condiciones laborales y buscas un cambio ¿Qué opciones barajas o has barajado?



#### OPOSITAR COMO ALTERNATIVA

FUNCIONARIXS 2010	2%
FUNCIONARIXS 2024	9,74%

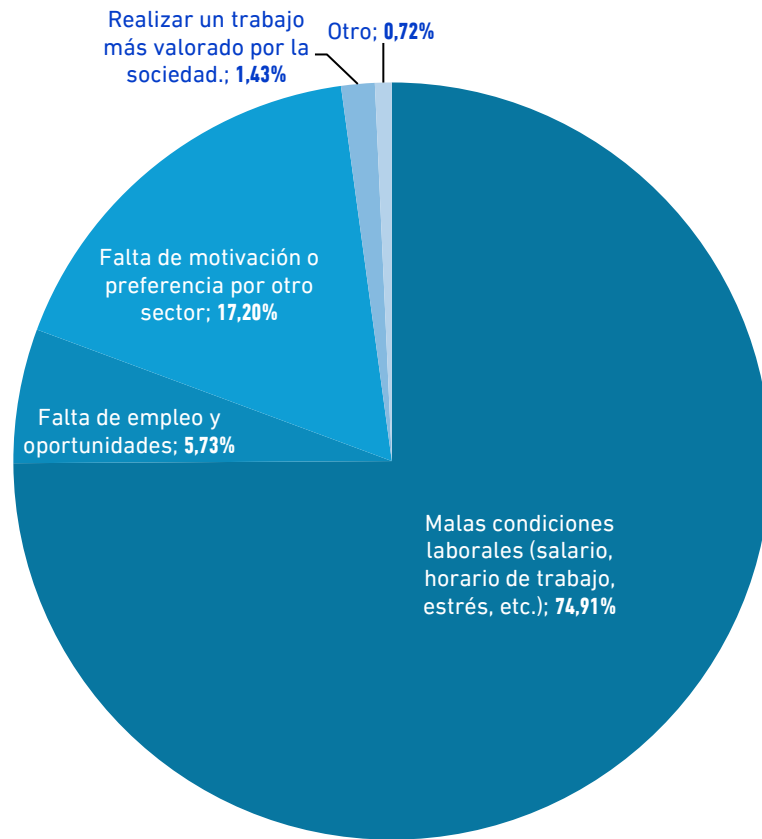
Arquitectxs que se plantean opositar como alternativa **6,91%**

Tendencia creciente (**0,55** interanual estimada) que se espera siga así por el envejecimiento del funcionariado y previsión de puestos creciendo anualmente.

### 3. ARQUITECTURA EN FUGA

# CAMBIO DE SECTOR

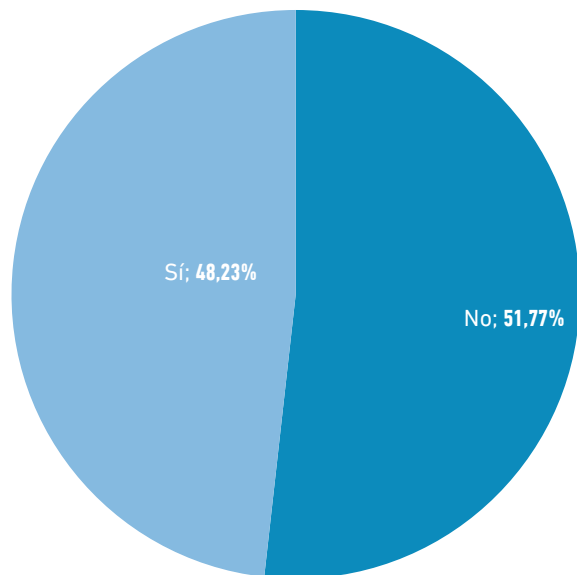
En caso de haber elegido en la pregunta anterior “buscar trabajo en otro sector” fuera del ámbito de la arquitectura ¿cuál fue el motivo?



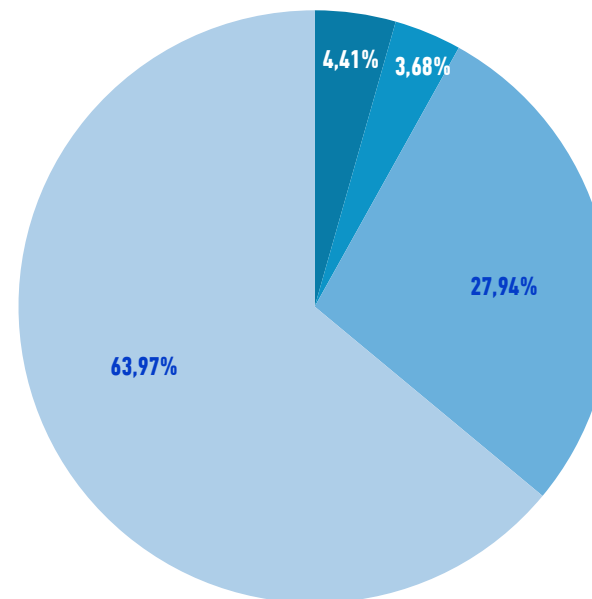
- Se mantiene el porcentaje entre mujeres y hombres.
- Las malas condiciones de salario, horarios, estrés y motivación siguen siendo los principales factores para cambiar de profesión, al igual que ocurría a la hora de plantearse irse al extranjero a ejercer la profesión

# CAMBIO DE SECTOR

Si has reorientado tu actividad fuera del ámbito de la arquitectura, ¿piensas volver si tienes oportunidad?



¿Te sigues sintiendo arquitectx?



- No, mi formación creo que será inútil en otros trabajos.
- No, quiero empezar en nuevo ámbito profesional y olvidarme de este ámbito definitivamente.
- Sí, es una formación que te cambia la forma de ver/actuar en el mundo.
- Sí, mi formación creo que es útil en muchos ámbitos profesionales no relacionados directamente con la arquitectura.

# CONCLUSIONES

# CONCLUSIONES

- **CAMBIOS EN EL MODELO DE PROFESIÓN:**

- Tendencia de aumento del trabajo por cuenta ajena .
- Aflora trabajo por cuenta ajena encubierto (gracias a trabajo sindical, convenio, concienciación, inspecciones de trabajo, modificaciones legales, etc).

- **MEJORA EN LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN DE ARQUITECTOS POR CUENTA AJENA:**

- Disminución radical de los falsxs autónomxs 24% >>>>> 3%
- Disminución del recurso a becarixs para desempeñar tareas de arquitectx 9% >>>>> 2%

- **REDUCCIÓN DRÁSTICA DE LAS SITUACIONES MÁS PRECARIAS:**

- Paso de un 71% de personas en situación de desempleo y subempleo a un 7,2%.

- **APARICIÓN DE NUEVAS FORMAS DE PRECARIEDAD:**

- 54% de personas encuestadas con salarios por debajo de convenio, 14,5% por debajo del SMI
- Peor situación entre las personas más jóvenes pero problema estructural
- Alto porcentaje de profesionales que hacen horas extras (7 de cada 10), 44% no retribuidas

- **EL MAL TRABAJO PERJUDICA SERIAMENTE LA SALUD:**

- Entre las encuestadas un 13% indican haber sido diagnosticadas de enfermedad física y 17% de enfermedad mental
- Casi un 75% afirma haber sufrido enfermedad física o mental

# CONCLUSIONES

- **AFILIACIÓN:**

Pese a que casi el 55% de lxs encuestadxs cobra por debajo del mínimo exigido en el convenio de Ingenierías y Oficinas técnicas, el **88%** del total de encuestadxs **NO ESTÁ AFILIADX**

- **MOVILIZACIÓN:**

Existe un rechazo o falta de confianza en la labor de inspección de trabajo que afecta al **82%** de lxs encuestadxs. Hace pensar la falta de motivación para movilizaciones individuales y colectivas.

- **QUÉ PODEMOS HACER**

- **Difusión y formación** en el campo de derechos laborales, dando a conocer el convenio y las formas en que podemos hacerlo valer.
- Afiliación como forma de comunicación, **unión** lucha común. El sindicato cuenta con Abogadxs colaboradorxs expertos en derecho laboral.
- Más **estudios sobre salud laboral** de lxs architectxs. El estrés como causa de salir al extranjero y de cambio de profesión, pero pocos datos que arrojen o den luz sobre salud mental y física.



# ¡SINDÍCATE!

[www.sindicatoarquitectos.es](http://www.sindicatoarquitectos.es)

X: @sindicato\_arq

IG: @sindicatodearquitectos

Facebook: @SindicatoDeArquitectos



# V ESTUDIO DEL SARQ\*

*PRESENTACIÓN DE RESULTADOS*